

DIRECTION DU BUDGET			
DIVISION DES FINANCES LOCALES			
SERVICE D'APPUI ET D'ACCOMPAGNEMENT DES REGIONS			
Principales Missions	Profil requis	Compétences souhaitées	Aptitudes
- Assurer l'examen, le visa et le suivi de l'exécution des budgets des Agences Régionales d'Exécution des projets; - Assurer l'examen des projets de conventions objet de contractualisation entre l'Etat et les régions et le suivi de leur mise en œuvre; - Accompagner les régions dans l'accomplissement des compétences qui leur sont dévolues dans le cadre de la régionalisation avancée ; - Accompagner les régions dans la mise en œuvre de leurs programmes de développement régionale ; - Contribuer aux études relatives aux Collectivités Territoriales.	Diplôme et Grade : - Etre titulaire, au minimum, d'un Diplôme d'enseignement supérieur permettant l'accès au grade d'administrateur 3^{ème} grade ou à un grade assimilé, et - Etre classé, au minimum, dans le grade d'administrateur 2^{ème} grade ou dans le cadre d'ingénieur d'Etat ou dans un grade à échelonnement indiciaire similaire. Ancienneté minimale : 2 années de services effectifs en qualité de titulaire ou 3 années de services effectifs en qualité d'agent contractuel ; - Peuvent également postuler au présent poste, les fonctionnaires titulaires ou agents contractuels exerçant la fonction de chef de service, à la date de l'annonce de la vacance de ce poste. Expérience professionnelle : Expérience confirmée dans les domaines liés aux : - Finances publiques; - Finances locales ; - Gestion budgétaire.	- Bonne connaissance des textes régissant les finances publiques, et la gestion budgétaire; - Bonne connaissance des dispositions de la Loi Organique relative à la Loi de Finances et de ses textes d'application ; - Maîtrise du cadre juridique régissant les collectivités territoriales et les finances locales; - Maîtrise des procédures de la gestion budgétaire et d'exécution de la dépense publique ; - Bonne connaissance de la réglementation des marchés publics et de la comptabilité des collectivités territoriales ; - Maîtrise des techniques de programmation et d'évaluation ; - Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (Tableaux de bord).	- Potentiel de gestion d'équipe et d'encadrement; - Capacité d'analyse et de synthèse; - Sens du relationnel.